



COMUNE DI ARNARA

PROVINCIA DI FROSINONE

VIA DEI FOSSI N. 10

03020 ARNARA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL 21 maggio 2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 11 DICEMBRE 2018 Contratto 18 dicembre 2018	
Periodo temporale di vigenza	Anno/i 2018	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Caterina Nicoletti (Segretario comunale) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali. Firmatarie della preintesa: CGIL F.P., CISL F.P., CSA, RSU Firmatarie del contratto: CGIL F.P., CISL F.P., CSA, RSU	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI (prot. n. 8063 del 15.12.2018)
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo Per superare tali rilievi si è provveduto a _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 13 del 23.02.2018
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 5 del 26.01.2018.

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Per l'anno 2018 le parti hanno convenuto di prendere atto che, in questa prima fase, considerata la sottoscrizione in corso d'anno nel nuovo CCNL ed al fine di garantire l'allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale, si è proceduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse è stata definita, in attuazione della clausola di ultra attività, secondo la disciplina contenuta nell'ultimo contratto decentrato integrativo (relativo al triennio 2013-2015), per quanto compatibile con la normativa sopravvenuta, tenuto conto anche del fatto che detta ripartizione, operata secondo le precedenti regole, non determina l'assegnazione ai dipendenti dell'Ente di risorse diverse e/o ulteriori rispetto a quanto previsto dalla nuova disciplina introdotta dal CCNL sottoscritto in data 21.05.2018.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 19 e ss dell'ultimo contratto decentrato sottoscritto le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	6.612,41
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	9.030,17
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di	/////

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	6.533,36
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	897,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	////////
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	10.094,22 (incentivi per funzioni tecniche € 4.766,22 + compensi Istat € 5.328,00)
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	////////
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	////////////////
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	////////////////
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 6.498,96
Somme rinviate	////
Altro	////////
Totale	39.666,12

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 24 del 09.06.2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche conformemente alle direttive impartite dalla Giunta comunale alla delegazione di parte pubblica con deliberazione n. 76 del 22.11.2018.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano della performance e nelle singole determinazioni di assegnazione degli obiettivi adottate dai responsabili di servizio per i dipendenti agli stessi assegnati, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====